

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-4739**Valmiuspäällikön viran täyttäminen 7.1.2026 alkaen**

Pelastustoimen suunnittelu ja onnettomuuksien ehkäisy tehtäväalueella on ollut valmiuspäällikön virka haettavana 5.8.-26.8.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori sivustoilla.

Valmiuspäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena ovat soveltuva korkeakoulututkinto tai pelastuslainsäädännön edellyttämä kelpoisuus päällystövirkaan (valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011, 6 §), hyvä perehtyneisyys tehtäväkenttään sekä B-luokan voimassa oleva ajokortti.

Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään:

- Oma-aloitteista työtettä ja itsensä johtamistaitoa
- Erinomaisia vuorovaikutus-, viestintä- ja verkostoitumistaitoja
- Kykyä tuottaa selkeitä ja ymmärrettäviä asiakirjoja
- Varautumisen, valmiussuunnittelutyön ja jatkuvuuden hallinnan osaamista, jota pystyy myös soveltamaan pelastustoimen toimintaympäristöön
- Hyviä tietoteknisiä taitoja

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä:

- Kiinnostus kehittää itseään ja asiantuntemustaan
- Kyky hankkia uutta tietoa ja osaaminen soveltaa sitä
- Julkishallinnon toiminnan ja palvelutuotannon tuntemus
- Kokemus/koulutus riskienhallinnasta, organisaatioturvallisuudesta sekä laatu- ja arviointijärjestelmistä
- Kokemus esihenkilötehtävistä
- Alaan liittyvä erityisosaaminen, sosiaaliset taidot ja positiivinen asenne

Määräaikaan 26.8.2025 klo 16 mennessä virkaa haki yhdeksäntoista (19) hakijaa, joista kolmella (3) ei ollut kelpoisuusehdon mukaista pätevyyttä. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat pelastuspäällikkö Sami Kanerva ja palopäällikkö Jarkko Selin, päätti kutsua viisi (5) hakijaa haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 2.9.2025 ja 4.9.2025 Pelastuskeskuksessa, Turbiinitie 14, Vantaa. Ensimmäisten haastattelujen jälkeen kahdelle (2) hakijalle, joilla katsottiin olevan parhaat edellytykset haettuun tehtävään, teetettiin henkilöarviointi Eezy Personnel Oy:llä. Henkilöarvioinnin jälkeen järjestettiin toinen haastattelu kahdelle hakijalle 26.9.2025 Pelastuskeskuksessa, joihin osallistui haastattelijana Kanervan ja Selinin lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöpalveluiden koordinaattori Veronica Kiljunen-Volanen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sotatieteiden maisteri ja hallintotieteiden maisteri Antti Vähäjiylkkä (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu työskentelee tällä hetkellä puolustusvoimien palveluksessa. Puolustusvoimien palveluksessa valitulla on lähes viidentoista vuoden kokemus mm. koulutus-, esimies-, valmius- sekä varautumistehtävistä. Haastatteluissa hän on tuonut esille laaja-alaisen näkemyksen yhteiskunnallisen varautumisen osaamisesta, sekä kyvyn ja halun soveltaa osaamistaan pelastustoimen tarpeisiin. Monipuolisen kokemuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot, jotka ovat edellytyksiä valmiuspäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Laajan varautumisosaamisen lisäksi hänellä on koulutuksen (HTM) kautta saatu laaja näkemys julkishallinnon toiminnasta. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty hyväksyttävä perusmuotoinen turvallisuusselvitys sekä hän on esittänyt hyväksyttävän työterveyshuollon lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen huumausainetestauksesta. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 7.1.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES Liite 7 mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa sotatieteiden maisteri ja hallintotieteiden maisteri Antti Vähäjiylkän valmiuspäällikön virkaan vakinaisesti 7.1.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty hyväksyttävä perusmuotoinen turvallisuusselvitys sekä hän on esittänyt hyväksyttävän työterveyshuollon lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen huumausainetestauksesta;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 4560,53 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Sami Kanerva, pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 6

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.